

Số: 01 /TTr-THCSTG

Tuần Giáo, ngày 03 tháng 9 năm 2026

TỜ TRÌNH

**Về việc điều chuyển, tăng cường giáo viên giữa trường chính
và các phân hiệu nhằm cân đối nguồn nhân lực trong năm học 2026-2027**

Kính gửi: Hiệu trưởng Trường THCS Tuần Giáo

Căn cứ Quyết định số 862/QĐ-UBND ngày 26/8/2026 của Ủy ban nhân dân xã Tuần Giáo về việc sắp xếp, sáp nhập Trường THCS Tuần Giáo, Trường THCS Quài Cang và Trường THCS Quài Nưa thành Trường THCS Tuần Giáo;

Căn cứ Đề án số 2559/ĐA-UBND ngày 26/8/2026 của Ủy ban nhân dân xã Tuần Giáo về việc sắp xếp Trường Trung học cơ sở Tuần Giáo, Trường Trung học cơ sở Quài Cang và Trường Trung học cơ sở Quài Nưa thành Trường Trung học cơ sở Tuần Giáo;

Căn cứ Quyết định số 920/QĐ-UBND ngày 26 tháng 8 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Tuần Giáo về việc điều chuyển viên chức và người lao động công tác tại Trường THCS Tuần Giáo, Trường THCS Quài Cang, Trường THCS Quài Nưa đến nhận công tác tại Trường THCS Tuần Giáo và các phân hiệu;

Xét yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn và tình hình thực tế về quy mô lớp học, học sinh cũng như sự phân bổ đội ngũ nhà giáo tại các điểm trường thuộc Trường THCS Tuần Giáo trong năm học 2026-2027.

Để chuẩn bị tốt các điều kiện cho năm học mới 2026-2027 sau khi sáp nhập trường, đặc biệt là nhằm đảm bảo hoạt động dạy và học tại trường chính cùng các phân hiệu được thông suốt, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu của Chương trình giáo dục phổ thông (GDPT) 2018; bộ phận chuyên môn nhà trường kính trình Hiệu trưởng phương án phối hợp, điều chuyển và tăng cường giáo viên giữa các phân hiệu cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ NHÂN SỰ SAU KHI SÁP NHẬP

Theo Quyết định số 920/QĐ-UBND ngày 26/8/2026 của Ủy ban nhân dân xã Tuần Giáo, tổng số viên chức và người lao động được điều chuyển về công tác tại Trường THCS Tuần Giáo là **104 người**. Qua rà soát thực tế, cơ cấu đội ngũ nhân sự tại trường chính và các phân hiệu (Quài Cang, Quài Nưa) được phân bổ như sau:

STT	Đơn vị/Điểm trường	Số lượng Giáo viên/lớp	Số lượng Nhân viên/Lao động (Người)
1	Trường chính (THCS Tuần Giáo)	34/20	8
2	Phân hiệu Quài Cang	31/16	4
3	Phân hiệu Quài Nưa	22/12	5

	Tổng cộng (Toàn trường)	87/48	17
--	--------------------------------	--------------	-----------

Từ bảng thống kê trên, toàn trường có quy mô đội ngũ rất lớn với 87 giáo viên trực tiếp giảng dạy và 17 nhân viên hành chính, hợp đồng lao động.

Số lượng giáo viên phân bổ tập trung đông nhất tại trường chính (34 người) và phân hiệu Quài Cang (31 người), trong khi phân hiệu Quài Nưa có quy mô nhỏ hơn với 22 giáo viên.

Tỷ lệ giáo viên/lớp trung bình là 1,81 (trong đó, tại điểm chính là 1,7; Quài Cang là 1,94; Quài Nưa là 1,83);

II. ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG VÀ SỰ CẦN THIẾT PHẢI ĐIỀU CHUYỂN, PHỐI HỢP NỘI BỘ

1. Sự mất cân đối cục bộ về cơ cấu bộ môn: Do sáp nhập từ ba đơn vị trường học độc lập trước đây (Trường THCS Tuần Giáo, Trường THCS Quài Cang, Trường THCS Quài Nưa), số lượng giáo viên từng môn học tại mỗi phân hiệu chưa có sự đồng bộ. Có phân hiệu thừa giáo viên ở một số bộ môn nhưng lại thiếu cục bộ ở các bộ môn khác, ảnh hưởng lớn đến việc xếp thời khóa biểu và thực hiện chương trình giảng dạy.

2. Yêu cầu của Chương trình GDPT 2018: Chương trình mới đòi hỏi việc giảng dạy các môn tích hợp như Khoa học tự nhiên (Lý - Hóa - Sinh), Lịch sử và Địa lý, cùng các môn học đặc thù (Tin học, Nghệ thuật, Công nghệ) phải được đảm nhiệm bởi giáo viên có đúng chuyên môn đào tạo. Với biên chế hiện tại, một phân hiệu đơn lẻ không thể tự cân đối đầy đủ tất cả giáo viên cho các phân môn, bắt buộc phải có sự liên kết giảng dạy liên phân hiệu.

3. Tối ưu hóa định mức giờ dạy của giáo viên: Để đảm bảo chế độ làm việc của giáo viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, tránh tình trạng giáo viên phân hiệu này quá tải (vượt giờ quy định) trong khi giáo viên phân hiệu khác chưa đủ định mức tiết dạy. Việc biệt phái, luân phiên dạy hỗ trợ sẽ giúp cân đối định mức lao động công bằng và khoa học.

4. Thẩm quyền và trách nhiệm của Hiệu trưởng: Theo Điều 2 Quyết định số 920/QĐ-UBND ngày 26/8/2026 của UBND xã Tuần Giáo, Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm 'bố trí, phân công nhiệm vụ, ký hợp đồng với viên chức và người lao động theo đúng quy định'. Do đó, việc xây dựng phương án phối hợp, tăng cường giáo viên giữa các phân hiệu là hoàn toàn đúng thẩm quyền pháp lý và trách nhiệm quản lý của nhà trường.

III. PHƯƠNG ÁN ĐỀ XUẤT ĐIỀU CHUYỂN, PHỐI HỢP VÀ TĂNG CƯỜNG

Để giải quyết bài toán nhân sự chuyên môn, bộ phận chuyên môn đề xuất Hiệu trưởng phê duyệt phương án phối hợp hoạt động dạy học liên phân hiệu trong năm học 2026-2027 như sau:

1. Nguyên tắc thực hiện

Đảm bảo tính ổn định và liên tục trong công tác giảng dạy, không gây xáo trộn lớn ảnh hưởng đến việc học tập của học sinh tại các điểm trường.

Ưu tiên phân công giáo viên giảng dạy đúng chuyên ngành đào tạo, đặc biệt là các môn học mới của Chương trình GDPT 2018.

Sắp xếp khoa học, linh hoạt thời khóa biểu (bố trí dạy theo buổi, ghép tiết) nhằm giảm thiểu tối đa tần suất di chuyển của giáo viên giữa các phân hiệu khác nhau.

Quan tâm đến hoàn cảnh gia đình, khoảng cách đi lại của giáo viên để phân công hợp lý, tạo sự đồng thuận và động lực làm việc cho đội ngũ nhà giáo.

2. Phương án điều động, tăng cường cụ thể theo mô hình giảng dạy liên phân hiệu (Thời gian thực hiện: từ 01/9/2026, sẽ có sự điều chỉnh khi số tiết/phần môn của các môn có sự thay đổi)

Đối với môn Tiếng Anh: Đề nghị tăng cường 15 tiết từ phân hiệu Quài Cang; 03 tiết từ phân hiệu Quài Nưa cho điểm trường chính. Lý do: Điểm trường chính có 20 lớp mà chỉ có 02 giáo viên Tiếng Anh trực tiếp giảng dạy.

Đối với môn KHTN: Tăng cường 08 tiết (Phân môn Vật Lý) từ điểm trường chính cho phân hiệu Quài Cang. Lý do: phân hiệu Quài Cang có 16 lớp mà chỉ có 03 giáo viên Toán – Lý trực tiếp giảng dạy; 01 giáo viên đang tăng cường tại phòng Văn hóa- XH chỉ tham gia dạy 08 tiết/tuần.

Đối với môn Âm nhạc: Tăng cường 03 tiết từ phân hiệu Quài Cang cho điểm trường chính. Lý do: điểm trường chính không có giáo viên có chuyên môn Âm nhạc, giáo viên âm nhạc tại phân hiệu Quài Cang đang thiếu 03 tiết so với định mức.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để đảm bảo kế hoạch giáo dục năm học 2026-2027 được triển khai đúng tiến độ trước ngày khai giảng, bộ phận chuyên môn kính đề nghị Hiệu trưởng nhà trường xem xét và phê duyệt chủ trương phối hợp và tăng cường giảng dạy liên phân hiệu đối với giáo viên giữa trường chính và các phân hiệu Quài Cang, Quài Nưa trong năm học 2026-2027.

Trên đây là Tờ trình về phương án điều chuyển, tăng cường giáo viên giữa trường chính và các phân hiệu nhằm cân đối nguồn lực năm học 2026-2027 của bộ phận chuyên môn. Kính trình Hiệu trưởng nhà trường xem xét, phê duyệt để có cơ sở triển khai các bước tiếp theo./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (để b/c và phê duyệt);
- Phó Hiệu trưởng (để phối hợp);
- Các tổ chuyên môn (để thực hiện);
- Lưu: VT, chuyên môn.

**NGƯỜI LẬP TỜ TRÌNH
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Trần Thị Hồng Duyên

Phê duyệt của hiệu trưởng



Nguyễn Phú Tân

DANH SÁCH
GIÁO VIÊN GIẢNG DẠY TĂNG CƯỜNG TẠI CÁC PHÂN HIỆU TRƯỜNG
(Kèm theo Tờ trình Số. 01 /Tr-THCSTG, ngày 03 tháng 9 năm 2026)

TT	Họ và tên giáo viên	Phân hiệu	Môn giảng dạy	Tăng cường dạy tại phân hiệu trường	Số tiết
1	Vũ Tuấn Thanh	Điểm trường chính	KHTN (Vật lý)	Phân hiệu Quài Cang	Dạy 13t tại Điểm chính + 8t tại Quài Cang (Tổng 21t)
2	Nguyễn Thị Nhiên	Phân hiệu Quài Cang	Tiếng Anh	Điểm trường chính	Dạy 12t tại Quài Cang + 9t Tiếng Anh K6,7 tại Điểm chính (Tổng 21t)
3	Đặng Thị Hương	Phân hiệu Quài Cang	Tiếng Anh	Điểm trường chính	Dạy 15t tại Quài Cang + 6t Tiếng Anh 8A1,3 tại Điểm chính (Tổng 21t)
4	Trịnh Thị Thơm	Phân hiệu Quài Cang	Âm nhạc	Điểm trường chính	Dạy 16t tại Quài Cang + 3t Âm nhạc 7A2,3,5 tại Điểm chính (Tổng 19t)
5	Trần Thị Hòa	Phân hiệu Quài Nưa	Tiếng Anh	Điểm trường chính	Dạy 20t tại Quài Nưa + 3t Tiếng Anh 7A3 tại Điểm chính
6	Nguyễn Thị Thủy	Điểm trường chính	Tiếng Anh	Trường THCS Quảng Lâm	Điều động tăng cường tại trường TH&THCS Quảng Lâm năm học 2026 - 2027
7	Nguyễn Tuấn	Phân hiệu Quài Nưa	Sinh Hóa	Đơn vị khác	Điều động tăng cường tại trường TH&THCS Nà Bùng năm học 2026 - 2027
8	Phạm Thị Giang Nam	Phân hiệu Quài Cang	Toán, KHTN	Phòng Văn hóa xã	Dạy 9t tại Quài Cang + 9.5t thực hiện nhiệm vụ phòng VHXH

Danh sách có 08 người